



**COMITÉ**  
De Probidad y Ética SAPP

# INFORME SOBRE ACTIVIDADES REALIZADAS EN II TRIMESTRE 2023



**SAPP**  
SUPERINTENDENCIA  
ALIANZA PÚBLICO PRIVADA

II TRIMESTRE 2023

## INTRODUCCIÓN

Es un placer presentar el informe trimestral que abarca el segundo trimestre del año 2023, en los cuales nuestro comité ha continuado su misión de promover y fortalecer los valores fundamentales de transparencia, amor, probidad y ética en nuestra organización. En estos meses, hemos celebrado hitos significativos, impulsado la conciencia ética y fortalecido nuestro compromiso con un ambiente laboral íntegro y respetuoso.

Uno de los pilares clave de nuestra labor durante este trimestre ha sido la promoción de la transparencia. Hemos reafirmado la importancia de la apertura y la honestidad en todas las facetas de nuestras operaciones. Creemos firmemente que la transparencia es esencial para construir la confianza, tanto dentro de nuestra organización como con nuestros socios y partes interesadas.

Además, hemos subrayado el valor del amor en el contexto de la ética laboral. Amar lo que hacemos y cómo lo hacemos no solo es gratificante personalmente, sino que también fortalece nuestro compromiso con los principios éticos. El amor por la ética laboral impulsa la excelencia y la integridad en cada acción que emprendemos.

Reconocer y celebrar los logros y momentos especiales de nuestros colegas es un reflejo de nuestra cultura de aprecio y respeto mutuo. Uno de los hitos más importantes fue la creación del Código Web de Denuncias bajo el código "WE". Este sistema representa un paso significativo en la mejora de nuestra capacidad para recibir y abordar denuncias de manera confidencial y efectiva. Es un reflejo de nuestro compromiso constante con la rendición de cuentas y la promoción de un ambiente de trabajo seguro y ético.

Además, hemos llevado a cabo capacitaciones clave sobre denuncia y transparencia, así como sobre ética laboral. Estas sesiones han fortalecido la comprensión de nuestros empleados sobre cómo identificar y abordar asuntos éticos, fomentando una cultura de denuncia responsable y brindando las herramientas necesarias para tomar decisiones éticas en su día a día.

En resumen, este informe destaca los esfuerzos continuos del Comité de Probidad y Ética de la SAPP para fomentar valores éticos, la promoción de la transparencia y la creación de un ambiente laboral en el que prevalezcan la probidad y la integridad. Esperamos que estos esfuerzos continúen fortaleciendo nuestra organización y nuestra comunidad.

## Actividades realizadas en el mes de abril

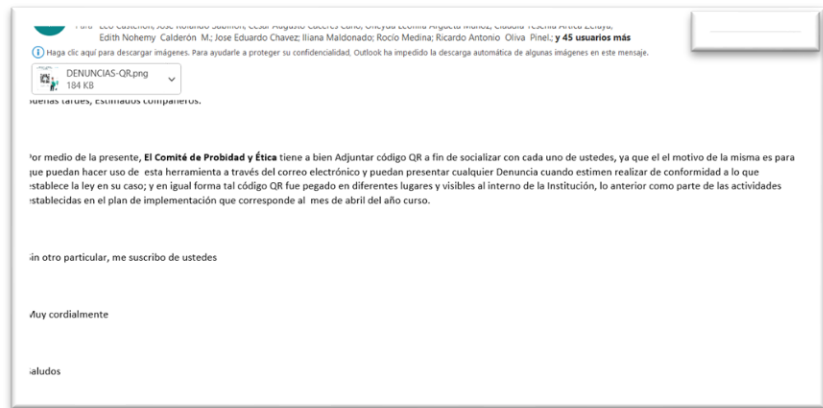
- Se Impartió capacitación a todo el personal de SAPP, sobre la Denuncia y Transparencia.



www.sapp.gob.hn



- Se realizó la Socialización del Buzón de Denuncias, para el cual además de tener un buzón físico, se creó un Código QR, con el objetivo de tener acceso más fácil y accesible para realizar las Denuncias, mismo que está disponible en diferentes puntos de la Institución.



- Se hizo la revisión y verificación del buzón de denuncias



- Creación de sección de Buzón de Denuncias en la Pagina web Institucional, mismo al cual es también redirigido el Código QR.



sapp.gob.hn/comite-de-probidad-y-etica/

INICIO NOSOTROS PROYECTOS MARCO LEGAL Y REGULATORIO TARIFAS INFORMES TRAF

Cualquier otra contraria a las normas de comportamiento ético, establecidas en el Código de Conducta Ética del Servidor Público.

**PARA TUS DENUNCIAS  
ENVIENOS UN MENSAJE:**



**CORREO CONTACTO**

Nombre \_\_\_\_\_

Correo electrónico \_\_\_\_\_ comitedeetica.sapphn@gmail.com

Asunto \_\_\_\_\_

Mensaje \_\_\_\_\_

- Socialización de Afiche sobre el Valor de Transparencia



The infographic features the SAPP logo in the top left and the 'COMITÉ De Probidad y Ética SAPP' logo in the top right. The central title is '¿Qué es Transparencia?'. Below it, a text box defines transparency as the public availability of information from public institutions and access for citizens. A key message states '¡Con Transparencia ganamos todos!'. The bottom section includes a magnifying glass over a document, a thumbs-up icon, a dollar sign icon, and a checklist icon, all set against a background of stylized orange and blue elements.

**¿Qué es Transparencia?**

*Es decir, y hacer todo sin esconder nada. La Información es de todos y todas. Es el conjunto de disposiciones y medios que garantizan la publicidad de la información relativa de los actos de las instituciones públicas y el acceso de los ciudadanos a dicha información.*

**¡Con Transparencia ganamos todos!**

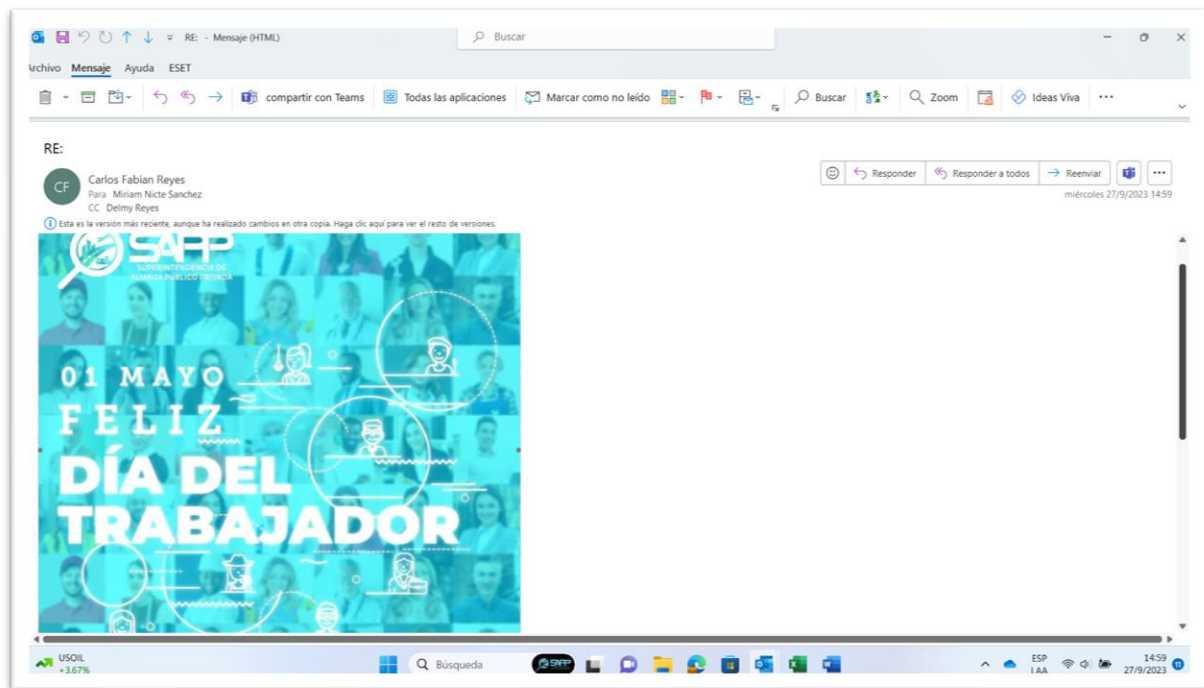
- **Celebración de cumpleaños del mes**





### Actividades del mes de mayo:

Se socializo y se elaboró tarjeta electrónica alusiva al día del trabajador, resaltando la gran labor del trabajador en nuestro País.





### 3. Apoyo para la realización de Celebración del Día de la Madre



4. Incentivar en los servidores públicos de la SAPP el valor del amor.

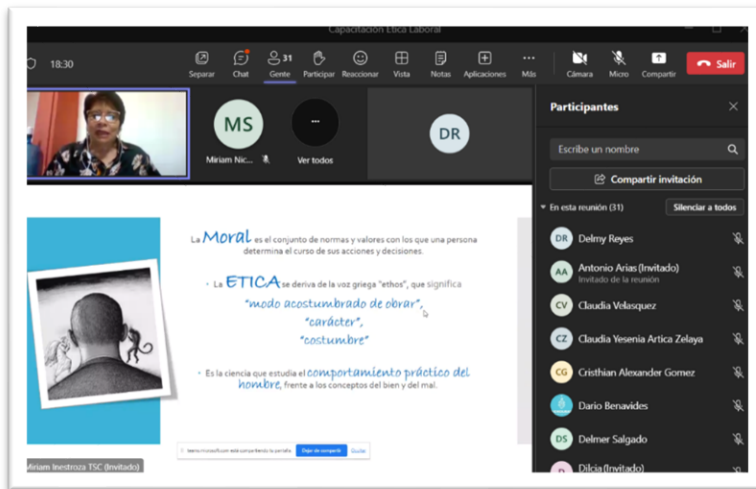
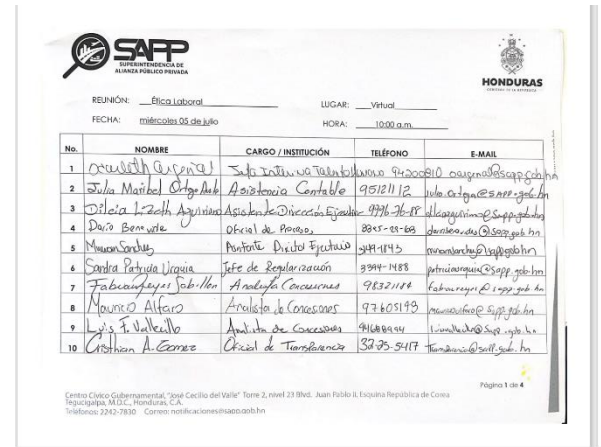


5. Celebración de los cumpleaños del mes Mayo /2023

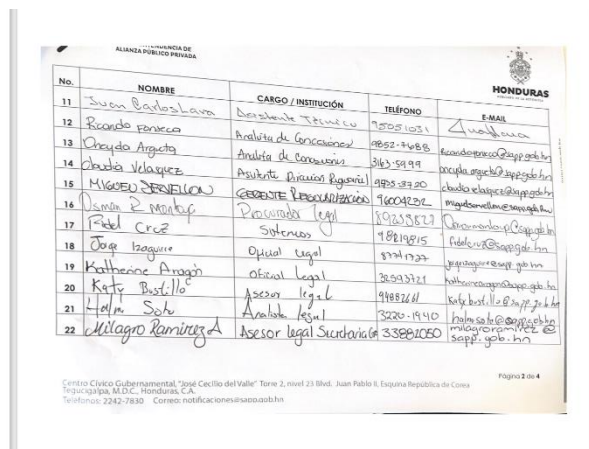


## Actividades que se realizaron en el mes de junio

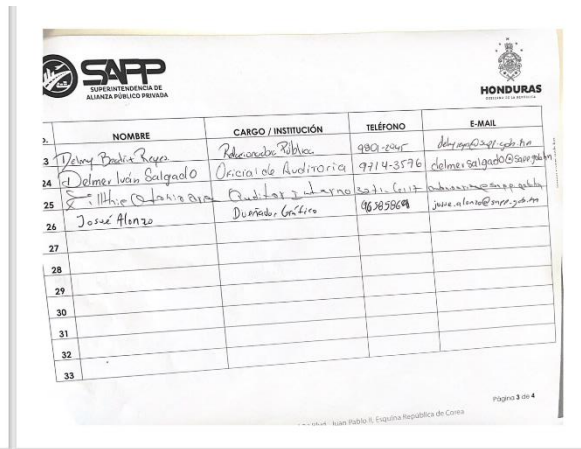
1. Capacitación sobre Ética Laboral impartida a todo el personal de la SAPP, por Miriam Inestroza, Personal del TSC,

No.	NOMBRE	CARGO / INSTITUCIÓN	TÉLFONO	E-MAIL
1	Miriam Inestroza	Subdirectora Técnica	94200810	caiguen@sapp.gob.hn
2	Julieta Maikel Ortega	Asistente Contable	95121112	julietaortega@sapp.gob.hn
3	Dilcia Lezath Aguirre	Asistente Dirección Ejecutiva	97767648	lecaquirre@sapp.gob.hn
4	Dario Benavides	Oficial de Personal	8845-85-85	dbenavides@sapp.gob.hn
5	Melissa Cortez	Asistente Dirección Ejecutiva	944-1145	melissacortez@sapp.gob.hn
6	Sandra Patricia Viquez	Jefe de Reprogramación	9394-1488	patriciaviquez@sapp.gob.hn
7	Fabrizio Reyes Johanna	Análisis de Concesiones	94321144	fabrizioy@sapp.gob.hn
8	Nauarco Alfaro	Análisis de Concesiones	97605199	nauarco@sapp.gob.hn
9	Luis F. Valcayo	Análisis de Concesiones	94488444	lvalcayo@sapp.gob.hn
10	Cristian A. Gomez	Oficial de Transparencia	3775-5417	cgomez@sapp.gob.hn



No.	NOMBRE	CARGO / INSTITUCIÓN	TÉLFONO	E-MAIL
11	Susan Barboza Lam	Asistente Técnico	95051031	suabarra
12	Ricardo Ponce	Análisis de Concesiones	9852-7488	ricardoponce@sapp.gob.hn
13	Orlando Argente	Análisis de Concesiones	3163-5499	orlandoargente@sapp.gob.hn
14	Claudia Velásquez	Asistente Dirección Ejecutiva	8895-8920	claudiavelasquez@sapp.gob.hn
15	MIGUEL ESPINOZA	Asistente Dirección Ejecutiva	96042507	miguel.espinoza@sapp.gob.hn
16	Ysabel R. Montep	Procurador Legal	19265527	ysabelmontep@sapp.gob.hn
17	Fidel Cruz	Solventes	98218215	fidelcruz@sapp.gob.hn
18	Jose Izaguirre	Oficial Legal	87417327	izaguirre@sapp.gob.hn
19	Katherine Aragón	Oficial Legal	38933321	katherinearagon@sapp.gob.hn
20	Katy Bastillo	Asesor Legal	94882641	katybastillo@sapp.gob.hn
21	Lidia Sofo	Asesor Legal	3320-1440	lidiasofos@sapp.gob.hn
22	Milagro Ramirez A	Asesor legal Surdivisión	33881060	milagroremirez@sapp.gob.hn



No.	NOMBRE	CARGO / INSTITUCIÓN	TÉLFONO	E-MAIL
23	Delmy Patricia Reyes	Recepcionista	980-2045	delmyreyes@sapp.gob.hn
24	Delmer Iván Salgado	Oficial de Auditoría	9714-3576	delmersalgado@sapp.gob.hn
25	St. Althea Carolina	Asistente J. de Asesoría	3611-6117	stcarolina@sapp.gob.hn
26	José Alanzo	Director de Gestión	96385869	joselalanzo@sapp.gob.hn
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				

www.sapp.gob.hn

2. Incentivar en los servidores públicos de la SAPP el valor de la Probidad y Ética, a través de afiche contemplativo del valor.



**"Probidad y Ética: Valores fundamentales para un mejor desempeño institucional"**

**COMITÉ**  
De Probidad y Ética SAPP

*La Probidad:* se refiere a la honestidad, integridad y rectitud en todas las acciones y decisiones.

*La Ética:* se refiere a los principios morales y valores que guían el comportamiento humano.

**Beneficios de vivir con Probidad y Ética:**

- ✓ Fomenta la confianza mutua y fortalece las relaciones sociales.
- ✓ Construye una reputación sólida y positiva tanto a nivel personal como profesional.
- ✓ Contribuye al desarrollo de una sociedad justa y equitativa.
- ✓ Inspira a otros a actuar de manera ética, creando un efecto multiplicador.

*"La Probidad y Ética son los cimientos de una sociedad justa y solidaria."*

### 3. Celebración de los cumpleaños del mes Junio /2023



## Conclusiones

A continuación, se presentan las conclusiones clave de este trimestre:

- Hemos reafirmado la importancia de la transparencia como un pilar fundamental en nuestra organización. La apertura y la honestidad son valores que deben estar arraigados en cada acción que emprendemos. Estamos comprometidos a seguir fomentando una cultura de transparencia en todos los niveles de la empresa.
- Hemos destacado la importancia del amor por la ética laboral como un motor para el compromiso ético de nuestros empleados. Amar lo que hacemos y cómo lo hacemos impulsa la excelencia y refuerza nuestro compromiso con los principios éticos en cada actividad que realizamos.
- Hemos celebrado los cumpleaños de nuestros compañeros y compañeras de trabajo en estos meses. Reconocer y celebrar los logros y momentos especiales de nuestros colegas refuerza nuestra cultura de aprecio y respeto mutuo, fortaleciendo los lazos entre los miembros del equipo.
- Código Web de Denuncias "WE": La implementación del Código Web de Denuncias bajo el código "WE" representa un hito importante en nuestra capacidad para recibir y abordar denuncias de manera confidencial y efectiva. Este sistema refleja nuestro compromiso con la rendición de cuentas y la promoción de un ambiente de trabajo seguro y ético.
- Se impartieron capacitaciones clave sobre denuncia y transparencia, así como sobre ética laboral. Estas sesiones han fortalecido la comprensión de nuestros empleados sobre cómo identificar y abordar asuntos éticos, fomentando una cultura de denuncia responsable y proporcionando las herramientas necesarias para tomar decisiones éticas en su día a día.

En conclusión, el Comité de Probidad y Ética de la SAPP ha mantenido su compromiso inquebrantable con la promoción de los valores éticos en nuestra organización. Nuestros esfuerzos conjuntos han contribuido a fortalecer la integridad de nuestra empresa y a fomentar un ambiente de trabajo en el que la probidad y la ética sean los cimientos de nuestras acciones y decisiones, destacando que hasta la fecha no se han recibido denuncias o sugerencias mediante el buzón de denuncias físico y digital.